



จรรยาบรรณสำหรับกรรมการดำเนินการสหกรณ์

จรรยาบรรณสำหรับกรรมการดำเนินการสหกรณ์	แนวทางการขับเคลื่อนเพื่อถือใช้
1. มุ่งมั่น และอุทิศตน เพื่อพัฒนาการบริหารงานของสหกรณ์ให้ก้าวหน้า ด้วยความเสียสละ ซื่อสัตย์ และสุจริต โดยยึดมั่น อุดมการณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์	- ศึกษา ทำความเข้าใจ เรื่อง อุดมการณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์ให้ลึกซึ้งซึ่งสามารถประยุกต์ใช้ในการบริหารงานได้อย่างถูกต้อง - จัดทำแผนกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับแผนระดับชาติ และทำความเข้าใจแผนปฏิบัติงานประจำปีของสหกรณ์ให้ชัดเจนพร้อมถ่ายทอดให้ผู้เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติ - ปลุกฝังให้คณะกรรมการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบโดยเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เจ้าหน้าที่และสมาชิก
2. มุ่งพัฒนาความรู้ ศักยภาพของตนและบุคลากรของสหกรณ์อย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในสหกรณ์	- กำหนดนโยบายและจัดทำแผนพัฒนาในแต่ละปี ให้มีการพัฒนาความรู้ ทักษะ รวมถึงการศึกษาดูงานของกรรมการและเจ้าหน้าที่เพื่อสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ - ส่งเสริมการเรียนรู้สมาชิกในด้านต่าง ๆ เช่น การออม การมีวินัยทางการเงิน การทำหน้าที่สมาชิกที่ดี เป็นต้น ด้วยการศึกษาอบรม ในรูปแบบต่าง ๆ รวมถึงจากแพลตฟอร์มออนไลน์ เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น - มีการศึกษา กำหนดต้นแบบของสหกรณ์ที่ดีเพื่อใช้เทียบเคียง (benchmark) กับสหกรณ์ตนเอง สำหรับเป็นแนวทางบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานสหกรณ์
3. กำกับ ดูแลการจัดการสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามสายการบังคับบัญชา และสร้างความยุติธรรมแก่เจ้าหน้าที่สหกรณ์ในการปฏิบัติงาน	- กำหนดหน้าที่คณะอนุกรรมการฝ่ายต่าง ๆ ตามบริบทที่เหมาะสม โดยเชื่อมโยงการปฏิบัติงานกับเจ้าหน้าที่แต่ละคนเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ - กำหนด มอบหมาย และติดตาม ภาระ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ตามสายการบังคับบัญชากับเจ้าหน้าที่แต่ละคนให้ชัดเจน - จัดทำหลักเกณฑ์ หัวข้อการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละคนตามตำแหน่งและประเมินผลโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
4. พึงรักษา ปกป้องผลประโยชน์ของสหกรณ์และสมาชิกโดยรวม และตัดสินใจบนพื้นฐานประโยชน์สมาชิกอย่างเป็นธรรม	- จัดให้มีเวทีรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนของสมาชิกเป็นประจำทุกปี - ใช้หลักการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจอย่างเสมอภาค (Equality) แต่ต้องคำนึงถึงความเป็นธรรม (Equity) ควบคู่กันไป - พิจารณาการตัดสินใจทุกเรื่องโดยยึดผลประโยชน์ของสมาชิกทั้งหมดเป็นที่ตั้ง โดยเฉพาะเรื่องผลตอบแทนและความเสี่ยงควบคู่กันไป
5. พึงปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบสหกรณ์อย่างเคร่งครัด รวมถึงยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมอันดีงาม	- ให้ความรู้ด้านกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานแก่คณะกรรมการแต่ละชุด - จัดทำคู่มือหรือถ่ายทอดแนวปฏิบัติของกรรมการสหกรณ์ที่ยึดหลักกฎหมาย รวมถึงคุณธรรม จริยธรรมในการบริหารงาน - กำหนดมาตรการติดตาม ตรวจสอบ และบทลงโทษกรณีไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ



จรรยาบรรณสำหรับกรรมการดำเนินการสหกรณ์ (ต่อ)

จรรยาบรรณสำหรับกรรมการดำเนินการสหกรณ์	แนวทางการขับเคลื่อนเพื่อถือใช้
6. พึงดูแล ใช้ และรักษาทรัพย์สิน อุปกรณ์ของสหกรณ์ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สหกรณ์และส่วนรวม	- กำหนดระเบียบ/ วิธีปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินและอุปกรณ์ของสหกรณ์อย่างชัดเจน - มีการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของสหกรณ์อย่างสม่ำเสมอ และโปร่งใส - ปลุกฝังจิตสำนึกการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและรับผิดชอบต่อทรัพย์สินส่วนรวม
7. ไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่ง หน้าที่ในสหกรณ์ เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตน หรือผู้อื่น	- สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ยอมรับในการเอื้อ/แลกเปลี่ยนผลประโยชน์ และการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ - กำหนดวิธีการที่สมาชิกจะสามารถตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการเพื่อความโปร่งใสได้ - มีช่องทางให้กรรมการหรือสมาชิกสามารถร้องเรียนพฤติกรรมกรรมการที่ไม่เหมาะสมกับหน้าที่ หรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
8. ไม่นำเอาทรัพย์สิน อุปกรณ์ บุคลากรของสหกรณ์ไปใช้ เพื่อประโยชน์ของตนและผู้อื่น และไม่กระทำการอันใด เป็นปฏิปักษ์ และเป็นคู่แข่งต่อการดำเนินงานของสหกรณ์	- ใช้ทรัพยากรของสหกรณ์เฉพาะเพื่อภารกิจของสหกรณ์เท่านั้น - ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสียหาย ชัดแจ้ง แข่งขัน หรือเป็นปฏิปักษ์ต่อสหกรณ์ - ยึดถือผลประโยชน์ของสหกรณ์และสมาชิกเป็นที่ตั้ง
9. หลีกเลี่ยงการทำธุรกิจส่วนตนที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน กับสหกรณ์ และเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตนที่มีในองค์กร หรือธุรกรรมใดที่ขัดกับประโยชน์ของสหกรณ์	- จัดให้มีการแสดงรายการผลประโยชน์ของกรรมการรายบุคคลให้สมาชิกทราบอย่างชัดเจน - เปิดช่องทางให้กรรมการหรือสมาชิกแจ้ง/ร้องเรียนสหกรณ์ กรณีมีผลประโยชน์ทับซ้อน - ปลุกฝังคุณธรรม แก่กรรมการ ที่จะไม่ทำธุรกิจใดอันเป็นผลประโยชน์ขัดกับสหกรณ์
10. ห้ามให้สัญญาต่างตอบแทนแก่บุคคล องค์กร เพื่อให้ได้มาซึ่งตำแหน่ง ผลประโยชน์ของตนหรือผู้อื่น	- กำหนดนโยบายไม่รับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) - ไม่หาเสียงเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งโดยสัญญาว่าจะให้สิ่งของหรือผลตอบแทนใด ๆ แก่สมาชิก - สื่อสารนโยบายให้สมาชิกทราบถึงผลเสียของการแลกเปลี่ยนผลตอบแทนกับการลงคะแนนเสียงเพื่อเป็นกรรมการ - ไม่ใช่ตำแหน่งในสหกรณ์โดยหาผลประโยชน์ทางธุรกิจเพื่อตนเองและผู้อื่น